



БҮЙРЫҚ

23.10.2026

Астана қаласы

ПРИКАЗ

№ *1128*

город Астана

**Об утверждении Отраслевого плана
развития системы квалификаций и навыков
в сфере судебно-экспертной деятельности
Министерства юстиции Республики Казахстан
на 2027–2029 годы**

В соответствии с подпунктом 3) пункта 2 статьи 7 Закона Республики Казахстан «Об органах юстиции», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков в сфере судебно-экспертной деятельности Министерства юстиции Республики Казахстан на 2027–2029 годы (далее – План).

2. Департаменту организации экспертной деятельности Министерства юстиции Республики Казахстан обеспечить:

1) исполнение мероприятий, предусмотренных Планом;
2) проведение мониторинга реализации Плана два раза в год, сбор и обобщение информации о ходе исполнения мероприятий и представление соответствующей информации в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на курирующего вице-министра юстиции Республики Казахстан.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

Е. Сарсембаев

006349

«СОГЛАСОВАН»

**письмом Министерства труда и социальной
защиты населения Республики Казахстан
от 22 октября 2026 года
№04/41596**

«СОГЛАСОВАН»

**письмом Министерства науки и
высшего образования Республики Казахстан
от 21 октября 2026 года
№ 6285-14-12061/14-2-6**

Приложение
к приказу Министра юстиции
Республики Казахстан
от «23» 10 2026 года
№ 1128

**Отраслевой план
развития системы квалификаций и навыков
в сфере судебно-экспертной деятельности
Министерства юстиции Республики Казахстан
на 2027-2029 годы**

1. Паспорт отраслевого плана

Ответственный государственный орган	Министерство юстиции Республики Казахстан
Соисполнители	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, Министерство науки и высшего образования.
Цель	Обеспечение судебно-экспертной деятельности квалифицированными судебными экспертами по востребованным экспертным направлениям.
Основные задачи	1) Определение текущей и перспективной потребности отрасли; 2) Актуализация отраслевой рамки квалификаций, профессиональных стандартов и квалификационных требований в соответствии с изменениями содержания труда и структуры занятости; 3) Обеспечение взаимосвязи между требованиями республиканского государственного казенного предприятия «Центр судебных экспертиз Министерства юстиции Республики Казахстан» (далее – ЦСЭ) и системой подготовки кадров, включая актуализацию образовательных программ на основе профессиональных стандартов и отраслевых потребностей; 4) Формирование государственного образовательного заказа на основе кадровой потребности;

	5) Развитие взаимодействия государственных органов, ЦСЭ, организаций образования и иных участников Национальной системы квалификаций при формировании и реализации кадровой политики в сфере судебно-экспертной деятельности.
Срок реализации	2027-2029 годы
Ожидаемые результаты к 2029 году	1) Сформировать актуальную и прогнозную картину потребности отрасли в квалификациях и навыках, включая востребованные и перспективные профессии; 2) Обеспечить актуальность отраслевой системы квалификаций за счет своевременного обновления отраслевой рамки квалификаций, профессиональных стандартов и квалификационных требований; 3) Сформировать механизм регулярного мониторинга изменений профессий, квалификаций и навыков, позволяющий своевременно корректировать профессиональные стандарты, образовательные программы и меры кадрового обеспечения отрасли.

Нормативная правовая основа: Отраслевой план развития системы квалификаций и навыков в сфере судебно-экспертной деятельности Министерства юстиции Республики Казахстан на 2027-2029 годы разработан в соответствии с:

- 1) Трудовым кодексом Республики Казахстан;
- 2) Законом Республики Казахстан «О профессиональных квалификациях»;
- 3) Законом Республики Казахстан «Об образовании»;
- 4) Концепцией развития рынка труда Республики Казахстан на 2024 - 2029 годы;
- 5) Национальной рамкой квалификаций Республики Казахстан;
- 6) Правилами разработки и (или) актуализации отраслевых рамок квалификаций;
- 7) Правилами разработки и (или) актуализации профессиональных стандартов;
- 8) Правилами формирования потребности рынка труда в признании профессиональных квалификаций с учетом актуальности профессий в текущем и будущем периодах;

- 9) Правилами аккредитации центров признания профессиональных квалификаций;
- 10) Правилами признания профессиональных квалификаций;
- 11) Правилами создания и деятельности отраслевых советов по профессиональным квалификациям;
- 12) Правилами формирования, актуализации и ведения реестра профессий;
- 13) иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан и документами системы государственного планирования, регулируемыми вопросы системы квалификаций, образования, занятости, а также развития в сфере судебно-экспертной деятельности.

Срок и этапы реализации: 2027 - 2029 годы.

Механизм мониторинга и оценки: мониторинг реализации Плана осуществляется Министерством юстиции Республики Казахстан один раз в год. По итогам мониторинга формируется информация о ходе реализации мероприятий и достижении целевых показателей. Результаты мониторинга представляются в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан для рассмотрения на заседаниях Национального совета по профессиональным квалификациям.

2. Краткий анализ текущего состояния

Судебно-экспертная деятельность представляет собой междисциплинарную сферу, в которой производство экспертиз требует сочетания базового высшего образования по соответствующему профилю, квалификационной подготовки и практических навыков. Кадровая потребность зависит от видов назначаемых экспертиз, региональной нагрузки, наличия подготовленных экспертов и развития методов исследований.

В системе судебной экспертизы сохраняется потребность в специалистах по филологическим, строительно-техническим, дорожно-транспортным, компьютерно-техническим, экономическим, психологическим, химическим и другим видам исследований. Для комплектования таких должностей необходимы выпускники не только юридических, но и технических, естественно-научных, гуманитарных и иных образовательных программ. При этом наличие профильного диплома не заменяет установленную законодательством подготовку и получение права на производство соответствующих судебных экспертиз.

Отдельное направление составляет судебно-медицинская экспертиза. Для территориальных подразделений актуальны вопросы привлечения врачей судебно-медицинского профиля, взаимодействия с медицинскими организациями образования, подготовки резидентов и закрепления специалистов, в том числе в районных и межрайонных отделениях.

Подготовка кадров осложняется узкой специализацией отдельных видов экспертиз и ограниченным количеством кандидатов, соответствующих исходным квалификационным требованиям. Поэтому требуется систематическое определение потребности по специальностям и регионам,

взаимодействие с организациями высшего образования, организация квалификационной подготовки в пределах действующих полномочий.

Цифровизация, распространение электронных документов, развитие цифровых систем, изменение транспортных и строительных технологий формируют дополнительные требования к компетенциям судебных экспертов. Возрастает значение навыков исследования цифровых данных, применения специализированного программного обеспечения, современных инструментальных и аналитических методов. Это требует периодического пересмотра содержания подготовки и повышения квалификации.

Действующие отраслевые рамки квалификаций и профессиональные стандарты целесообразно оценивать на соответствие фактическим видам экспертной деятельности, применяемым методам и кадровым потребностям. Разработка новых документов либо актуализация существующих должна осуществляться при наличии подтвержденной необходимости, с участием профильных специалистов и отраслевого совета по профессиональным квалификациям.

Таким образом, приоритетами на 2027-2029 годы являются ежегодный анализ кадровой потребности, актуализация квалификационных требований и профессиональных стандартов, расширение взаимодействия с профильными вузами, квалификационная подготовка и повышение квалификации судебных экспертов, а также развитие цифровых и специальных профессиональных навыков. Предусмотренные мероприятия должны выполняться преимущественно в рамках текущей деятельности, без необоснованного увеличения отчетной нагрузки.

3. Мероприятия по реализации Отраслевого плана развития системы квалификаций и навыков в сфере судебно-экспертной деятельности на 2027 - 2029 годы

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
I. Прогнозирование кадровой потребности и профессий				
1	Анализ вакантных единиц, длительно незаполненных должностей и потребности в судебных экспертах по специальностям и регионам	Сводная информация в МЮ	Полугодие	ЦСЭ
2	Подготовка предложений по уточнению классификаторов занятий и перечней	Предложения в МЮ	По мере необходимости	ЦСЭ

	профессий при выявлении пробелов			
II. Формирование отраслевой системы квалификаций на основе прогноза потребности в кадрах и навыках				
3	Разработка и (или) актуализация Отраслевой рамки квалификаций	ОПК, протокол ОС	2027 - 2029 годы (при необходимости)	МЮ, ЦСЭ, заинтересованные стороны, организации образования
4	Актуализация и разработка профессиональных стандартов	Приказ	2027 - 2029 годы (при необходимости)	МЮ, ЦСЭ
5	Формирование и ежегодная актуализация перечня дефицитных, новых и трансформирующихся профессий отрасли	Перечень профессий	Ежегодно (при необходимости)	МЮ, ЦСЭ
III. Повышение эффективности деятельности отраслевого совета по профессиональным квалификациям				
6	Формирование состава Отраслевого совета по профессиональным квалификациям	Приказ	2027 - 2029 годы (при необходимости)	МЮ, ЦСЭ
7	Разработка плана работы Отраслевого совета по профессиональным квалификациям в сфере судебно-экспертной деятельности	План работы	Декабрь (ежегодно)	МЮ, ЦСЭ, заинтересованные стороны, организации образования
8	Проведение заседаний Отраслевого совета по профессиональным квалификациям в сфере судебно-экспертной деятельности	Протоколы заседаний	Не реже одного раза в полугодие	МЮ, ЦСЭ, заинтересованные стороны, организации образования

9	Рассмотрение Отраслевым советом результатов анализа кадровой потребности и выработка рекомендаций по развитию квалификаций и подготовке кадров	Протокол заседания, рекомендации	Ежегодно	ЦСЭ, ОС
IV. Развитие и актуализация базовых инструментов Национальной системы квалификаций				
10	Формирование и направление предложений по актуализации Национального классификатора занятий с учетом технологических изменений, производственных процессов и потребностей ЦСЭ	Предложения в уполномоченн ый орган	Ежегодно	МЮ, ЦСЭ

Перечень сокращений:

МЮ – Министерство юстиции Республики Казахстан;

ЦСЭ – Республиканское государственное казенное предприятие «Центр судебных экспертиз Министерства юстиции Республики Казахстан»

ОС – Отраслевой совет;

НСК – Национальная система квалификаций;

ОРК – Отраслевая рамка квалификаций;

ТиППО – Техническое и профессиональное, послесреднее образование.